*(В редакции приказа АО «Россельхозбанк» от 12.03.2025 № 378-ОД)*

Акционерное общество

«Российский Сельскохозяйственный банк»

(АО «Россельхозбанк»)

|  |  |
| --- | --- |
|  | УТВЕРЖДЕНОрешением Правления АО «Россельхозбанк»(протокол от 01.04.2021 № 19)введено в действие приказом АО «Россельхозбанк»от 05.04.2021 № 537-ОД |

**Положение**

**о Комитете по управлению персоналом АО «Россельхозбанк» № 702-П**

**Москва**

**2. Задачи Комитета**

2.1. Основными задачами Комитета являются:

2.1.1. Выработка предложений Наблюдательному совету Банка, Правлению Банка, Председателю Правления Банка, Финансовому комитету Банка, иному коллегиальному рабочему органу Банка в соответствии с их компетенцией, а также принятие решений по следующим вопросам:

…

* проведение работы по профилактике коррупционных и иных правонарушений в сфере противодействия коррупции, осуществление общего контроля за соблюдением работниками Банка этических норм и требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративной этики АО «Россельхозбанк», иными внутренними документами Банка;

**3. Функции и полномочия Комитета**

3.1. Комитет предварительно рассматривает (одобряет) основополагающие документы[[1]](#footnote-1) и материалы по вопросам, выносимым в дальнейшем на рассмотрение Наблюдательного совета Банка, Правления Банка, Председателя Правления Банка, Финансового комитета Банка, иного коллегиального рабочего органа Банка в соответствии с их компетенцией, касающимся следующих аспектов деятельности Банка:

…

3.1.13 Профилактика коррупционных и иных правонарушений в сфере противодействия коррупции, нарушений трудового законодательства.

…

3.2. Комитет самостоятельно принимает решения по следующим вопросам/рассматривает следующие вопросы:

…

3.2.14 Выработка мер по предупреждению нарушений работниками Банка этических норм поведения и соблюдению работниками Банка требований к служебному поведению, установленных законодательством Российской Федерации, Кодексом корпоративной этики АО «Россельхозбанк»[[2]](#footnote-2) и иными внутренними документами Банка. Разрешение этических конфликтов[[3]](#footnote-3).

…

3.2.18. Осуществление контроля реализации планов мероприятий по укреплению трудовой дисциплины. Выработка мер по устранению нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечению исполнения обязанностей и соблюдения запретов, ограничений и требований, установленных законодательством Российской Федерации и внутренними документами Банка в целях противодействия коррупции.

…

3.2.22 Выработка мер по профилактике коррупционных и иных правонарушений
в области антикоррупционного законодательства, нарушений трудового законодательства.

Рассмотрение результатов проведенного анализа информации о случаях несоблюдения работниками запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе мер по предотвращению и (или) урегулированию конфликта интересов.

1. Термин определен Политикой управления документами АО «Россельхозбанк» № 677-П. [↑](#footnote-ref-1)
2. См. приказ Банка от 13.06.2012 № 314-ОД. [↑](#footnote-ref-2)
3. В случаях невозможности урегулирования конфликта на основании положений Кодекса корпоративной этики АО «Россельхозбанк» и иных внутренних документов Банка на уровне непосредственного руководителя, руководителя ССП/директора регионального филиала, заместителя Председателя Правления Банка, курирующего работу ССП/региональных филиалов Банка. [↑](#footnote-ref-3)