

Наименование организации: Коронёжский региональный филиал акционерного общества «Российский Сельскохозяйственный банк»

Таблица 1

| Наименование | Количество рабочих мест и численность работников, занятых на этих рабочих местах | | Количество рабочих мест и численность занятых на них работников по классам (подклассам) условий труда из числа рабочих мест, указанных в графе 3 (суммирует) | | | | | | | |
|---|--|---|--|----|---|---|---------|---|----|---|
| | всего | в том числе на которых проведена специальная оценка условий труда | класс 1 | | | | класс 2 | | | |
| | | | класс 3 | | | | класс 4 | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | |
| Рабочие места (ед.) | 30 | 30 | 0 | 30 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Работники, занятые на рабочих местах (чел.) | 36 | 36 | 0 | 36 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них женщин | 13 | 13 | 0 | 13 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них лиц в возрасте до 18 лет | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| из них инвалидов | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |

Таблица 2

| Индивидуальный номер рабочего места | Профессия/ должность/ специальность работника | Классы (подклассы) условий труда | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------------------------------|---|----------------------------------|---------------|--|-----|-----------|----------------------|----------------|--------------------|--------------------------|------------------------|-------------|----------------|----------------------------|----------------------------------|---|--|---|---|---|---|---|--|
| | | химический | биологический | аэрозоли преимущественно фиброгенного действия | шум | инфразвук | ультразвук воздушный | вибрация общая | вибрация локальная | неионизирующие излучения | ионизирующие излучения | микроклимат | световая среда | тяжесть трудового процесса | напряженность трудового процесса | | | | | | | | |
| | | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | | | | | | | | |
| 1 | 2 | 3 | 4 | 5 | 6 | 7 | 8 | 9 | 10 | 11 | 12 | 13 | 14 | 15 | 16 | Итоговый класс (подкласс) условий труда | Итоговый класс (подкласс) условий труда с учетом эффективного применения СИЗ | Повышенный размер оплаты труда (да,нет) | Ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск (да/нет) | Сокращенная продолжительность рабочего времени (да/нет) | Молоко или другие равноценные пищевые продукты (да/нет) | Лечебно-профилактическое питание (да/нет) | Льготное пенсионное обеспечение (да/нет) |
| | отсутствует | | | | | | | | | | | | | | | 17 | 18 | 19 | 20 | 21 | 22 | 23 | 24 |
| 134/СОУ Т/18-1 | Начальник службы инкассации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/СОУ Т/18-2 | Заместитель начальника службы инкассации | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/СОУ Т/18-3 | Инкассатор | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/СОУ Т/18-4 | Инкассатор | - | - | - | 2 | - | - | 2 | - | - | - | - | - | 2 | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

| | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|--|--|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|
| 134/COY T/18-5 | Водитель-инкассатор | - | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | 2 | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-6 | Водитель-инкассатор | - | - | - | 2 | - | - | 2 | 2 | - | - | - | - | - | - | 2 | 2 | 2 | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-7 | Главный специалист службы внутреннего аудита | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-8 | Главный специалист общест- венных связей | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-9 | Начальник отдела хозяйствен- ного обеспечения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-10 | Заместитель начальника отдела хозяйственного обеспечения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-11 | Главный специалист по ОТ и ПБ отдела хозяйственного обеспечения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-12 | Заведующий хозяйством отде- ла хозяйственного обеспечения | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-13 | Главный эксперт по работе с проблемными активами | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-14 | Начальник отдела по развитию корпоративного канала продаж | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-15 15A | Главный менеджер отдела по развитию корпоративного ка- нала продаж | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-15- 1A (134/CO YT/18- 15A) | Главный менеджер отдела по развитию корпоративного ка- нала продаж | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-16A | Главный специалист отдела по развитию корпоративного ка- нала продаж | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-16- 1A (134/CO YT/18- 16A) | Главный специалист отдела по развитию корпоративного ка- нала продаж | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-17 | Ведущий специалист отдела по развитию корпоративного ка- нала продаж | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY T/18-18 | Начальник отдела финансового мониторинга | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |
| 134/COY | Ведущий экономист отдела | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | 2 | - | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет | Нет |

Члены комиссии по проведению специальной оценки условий труда:

Начальник отдела по работе с персона-

ЛОМ

(должность)

(подпись)

Прасолова А.А.

Ф.И.О.

(дата)

Заместитель начальника отдела хозяй-

ственного обеспечения

(должность)

(подпись)

Новоточинов О.В.

(Ф.И.О.)

(дата)

Главный специалист по охране труда и

пожарной безопасности отдела хозяй-

ственного обеспечения

(подпись)

Рязанцев А.В.

(Ф.И.О.)

(дата)

Главный специалист СБ

(должность)

(подпись)

Крохин В.Г.

(Ф.И.О.)

(дата)

Эксперт(-ы) организации, проводившей специальную оценку условий труда:

3804

(№ в реестре экспертов)

(подпись)

Бычкова И.А.

(Ф.И.О.)

(дата)

17.07.2018